

Bądź częścią „Tożsamości EBARA”

— Ramy etyki biznesowej Grupy EBARA —

Czym jest „Tożsamość EBARA” — EBARA Way —

Grupa EBARA powstała w odpowiedzi na potrzeby społeczne. Poprzez naszą działalność zawsze wnosiliśmy wartość do społeczeństwa i wypełnialiśmy nasze zobowiązania wobec niego. W 2012 r., przy okazji setnej rocznicy założenia Firmy, poddaliśmy refleksji obecny kształt oraz wizję przyszłości naszego przedsiębiorstwa, a także przekształciliśmy nasze podstawowe wartości i zasady etyczne w Ramy Etyki Biznesowej Grupy EBARA, by w ten sposób wspomóc naszą etyczną działalność na przestrzeni następnych 100 lat. W ramach tego przedsięwzięcia na nowo zdefiniowaliśmy Ducha Założyciela Grupy, filozofię korporacyjną oraz politykę odpowiedzialności społecznej Grupy jako „EBARA Way”, czyli wartość obejmującą zasięgiem ogół Grupy EBARA na całym świecie. Poprzez działanie zgodne z „EBARA Way” będziemy tworzyć nową wartość w sferze społecznej, ekologicznej i ekonomicznej. Duch założycielski EBARA – *Netsu to Makoto* (Pasja i Zaangażowanie) – jest filozofią, w myśl której podchodzimy do pracy oraz ludzi z pasją i zaangażowaniem, które inspirują nas do działania na rzecz społeczeństwa w dziedzinach wody, powietrza oraz środowiska naturalnego. Kierując się tym duchem, rozwijamy działalność w zgodzie z Polityką odpowiedzialności społecznej Grupy EBARA i postępujemy w sposób wysoce etyczny, by budować relacje z interesariuszami oparte na zaufaniu.



Duch założycielski (Pasja i Zaangażowanie)

Zarówno pracownicy, jak i sama Firma, będą z pasją oraz zaangażowaniem dążyć do rozwoju, a owocem tych starań będzie oryginalność i pomysłowość zamiast zwykłego wypełniania powierzonych zadań. Kiedy pracujemy z pasją i zaangażowaniem, nie ma żadnych przeszkód w komunikacji z innymi ludźmi.

Filozofia korporacyjna

Działamy dla dobra społeczeństwa poprzez wysokiej jakości technologie i usługi związane z wodą, powietrzem oraz środowiskiem naturalnym.

Polityka odpowiedzialności społecznej

Cenimy naszych interesariuszy i postępujemy tak, by darzyli nas zaufaniem, dlatego bezwzględnie przestrzegamy zasad etyki.

Polityka odpowiedzialności społecznej Grupy EBARA

1. Etyka: w swojej działalności bezwzględnie przestrzegamy zasad etyki.

1. Duma: czerpiemy dumę z naszej roli we wspieraniu społeczeństwa, przemysłu oraz życia.
2. Produkty i usługi: zaspokajamy potrzeby klientów poprzez innowacyjne produkty i usługi.
3. Konkurencja: prowadzimy działalność w myśl zasad wolnej i uczciwej konkurencji.
4. Środowisko naturalne: przyczyniamy się do dobrostanu środowiska naturalnego naszej planety.

2. Zaufanie: cenimy naszych interesariuszy i postępujemy tak, by darzyli nas zaufaniem.

5. Pasja i Zaangażowanie: we wszystkim, co robimy, kierujemy się pasją i zaangażowaniem.
6. Prawa człowieka i różnorodność; ponad wszystko cenimy prawa człowieka i różnorodność.
7. Jawność informacji: budujemy wzajemne zrozumienie z naszymi interesariuszami poprzez przejrzyste i uczciwe zasady ujawniania informacji.
8. Środowisko pracy: tworzymy bezpieczne i stymulujące miejsce pracy.
9. Komunikacja: dzięki wysokiej kulturze komunikacji jesteśmy firmą, z której wszyscy interesariusze mogą czerpać dumę.

Kodeks Postępowania Grupy EBARA

W maju 2013 r. poddaliśmy rewizji Kodeks Postępowania Grupy EBARA. Miało to na celu odniesienie się do kwestii globalizacji na przestrzeni kolejnych 100 lat, a także uproszczenie treści samego kodeksu. Poniżej przedstawiamy skrócone uzasadnienie wprowadzonych zmian.

Kodeks Postępowania Grupy EBARA definiuje standard działań podejmowanych przez kierownictwo i pracowników Grupy w celu zapewniania zgodności z duchem założycielskim (Pasja i Zaangażowanie), filozofią korporacyjną, polityką odpowiedzialności społecznej oraz polityką zarządzania. Wskazuje „działania, które zapewniają jednostkom poczucie celowości oraz dumy w myśl EBARA Way”, a także „zasady budowania opartych na zaufaniu relacji z interesariuszami”.

Zmodyfikowany Kodeks Postępowania został przygotowany dla wszystkich jednostek Grupy EBARA we wszystkich częściach świata, na okres kolejnych 100 lat. W szczególności wprowadzone zmiany mają na celu:

- (1) Zachęcanie pracowników do uczestniczenia w działaniach, które przynoszą szacunek i poczucie dumy.
- (2) Dawanie pracownikom globalnego poczucia jedności i tożsamości zawsze, gdy tego potrzebują. Ponadto zmiany zostały przygotowane w taki sposób, aby wzbudzać u interesariuszy zaufanie i umożliwiać im poznawanie tradycji przekazywanych z pokolenia na pokolenie od 100 lat.

Kodeks postępowania składa się z 4 podstawowych części.

Wstęp

Kodeks Postępowania Grupy EBARA jest dla kierownictwa oraz pracowników Grupy standardem umożliwiającym stosowanie zdrowego rozsądku, wykonywanie powierzonej pracy, a także przyjmowanie odpowiedzialności za własne działania w zgodzie z przepisami prawa i regulaminami firmy – przy jednoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu etyki oraz dumy w każdej sytuacji. Duch „*Netsu to Makoto*” (Pasja i Zaangażowanie), którego sformułował założyciel naszej Firmy, Issey Hatakeyama, kieruje naszym codziennym postępowaniem. W myśl tej maksymy pracownicy powinni nie tylko wykonywać powierzoną im pracę, ale również podchodzić do obowiązków z pełnym zaangażowaniem, kreatywnością i innowacyjnością oraz realizować wyznaczone cele w sposób całkowicie szczerzy i uczciwy. Co więcej, pasja i zaangażowanie we wspólnym wykonywaniu pracy będą zawsze zauważane i doceniane. Poprzez kierowanie się ideałami założyciela naszej Firmy chcemy działać dla dobra społeczeństwa, oferując najbardziej zaawansowane technologie, produkty i usługi. W naszej pracy kierujemy się pięcioma podstawowymi regułami postępowania (więcej na ten temat w załączniku)

Rozdział 1: Nasza misja i duma

Czerpanie dumy z naszej codziennej pracy oraz wkładanie serca we wszystko, co robimy, umożliwi nam rozwijanie umiejętności i potencjału. Aby wywiązać się z naszej obietnicy wspierania społeczeństw i gospodarek całego świata w dziedzinie wody, powietrza oraz środowiska naturalnego, zobowiązujemy się do działania w sposób odpowiedzialny w następujących kategoriach (pełna treść jest dostępna na stronie internetowej).

1. **Nastawienie na klienta**
2. **Działalność biznesowa**
3. **Technologia i produkcja**
4. **Zaopatrzenie**

Rozdział 2: Nasze zobowiązanie

Aby wykonywać naszą pracę z dumą i całkowicie zgodnie z przepisami prawa oraz regulaminami, a także ze świadomością zaufania, jakim darzą nas interesariusze, zobowiązujemy się do postępowania w sposób odpowiedzialny w następujących kategoriach (pełna treść jest dostępna na stronie internetowej).

1. **Poszanowanie dla podstawowych praw człowieka**
2. **Zapobieganie korupcji**
3. **Zarządzanie i ujawnianie informacji**
4. **Zarządzanie i utrzymywanie aktywów korporacji**
5. **Dobre środowisko pracy**
6. **Globalne środowisko**
7. **Harmonia z lokalnymi społecznościami i z ogółem społeczeństwa**

Załącznik: Pięć podstawowych reguł postępowania

We wszystkich naszych działaniach kierujemy się poniższymi pięcioma zasadami:

1. **Rozumiemy, że każde działanie – nawet najbardziej trywialne – może mieć poważne konsekwencje.**
2. **Cel i znaczenie czynności potwierdzamy przed przystąpieniem do działania.**
3. **Podczas wykonywania czynności zawsze przestrzegamy ustalonych procedur i reguł.**
4. **Analizujemy i potwierdzamy wykonywane czynności, a także przyjmujemy odpowiedzialność za ich rezultaty.**
5. **Podczas wykonywania czynności myślimy nieszablonowo i uwzględniamy zagadnienia spoza zakresu naszych obowiązków.**